**管理學報「組織行為與人力資源管理新思維」特刊**

**作者資料表**

|  |  |
| --- | --- |
| **論文中文標題** |  |
| **論文英文標題** |  |
| **特刊主題** | □人力資源管理（招募、甄選、訓練發展、績效管理、薪酬管理、勞資關係、策略性人力資源管理等）□組織行為（激勵、領導、認知與情感、衝突、團隊運作、溝通與協商等）□其他當代熱門議題，如：社群媒體、大數據、人工智慧、新南向政策、全球化等對組織行為與人力資源管理的影響 |
| 第一作者 | 姓名 |  |
| 服務單位 |  |
| 職稱 |  |
| E-mail |  |
| 連絡電話 |  |
| 是否為通訊作者 |  |
| 第二作者 | 姓名 |  |
| 服務單位 |  |
| 職稱 |  |
| E-mail |  |
| 連絡電話 |  |
| 是否為通訊作者 |  |
| 第三作者 | 姓名 |  |
| 服務單位 |  |
| 職稱 |  |
| E-mail |  |
| 連絡電話 |  |
| 是否為通訊作者 |  |
| 第四作者 | 姓名 |  |
| 服務單位 |  |
| 職稱 |  |
| E-mail |  |
| 連絡電話 |  |
| 是否為通訊作者 |  |

表格不足時請自行增加